



Vergütungsbericht

2022

Caritasverband

für das

Erzbistum Berlin

e. V.

INHALTSVERZEICHNIS

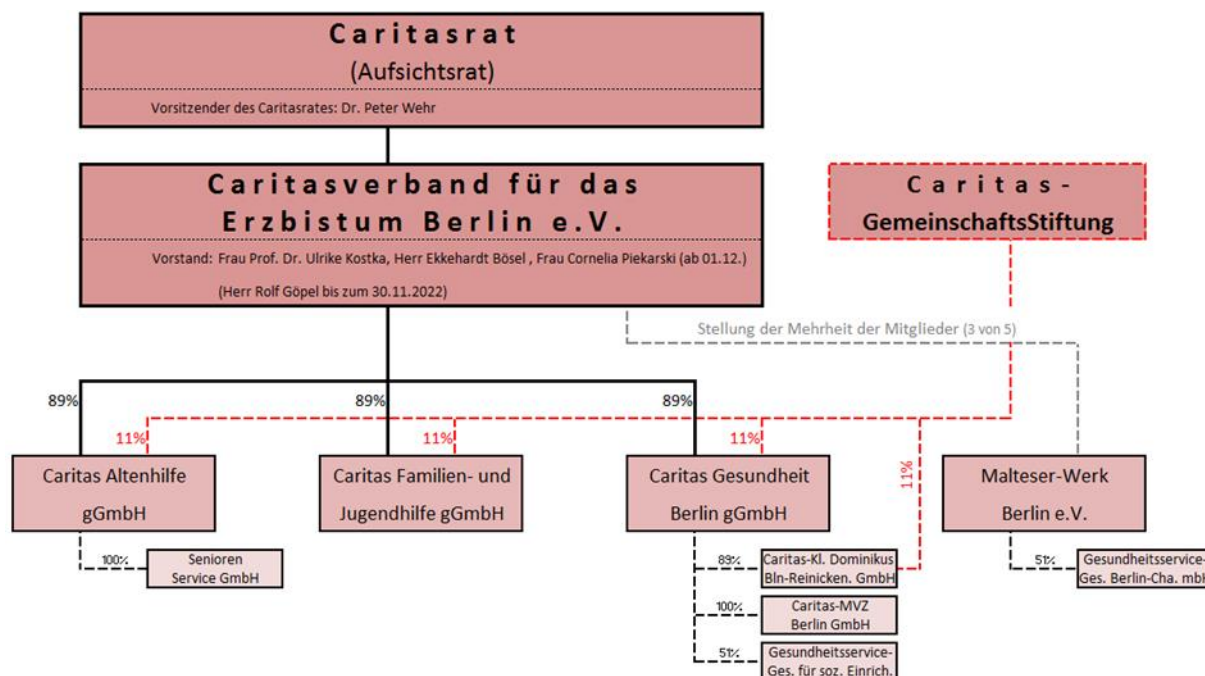
1	GRUNDLAGEN.....	3
1.1	Geschäftsmodell.....	3
1.2	Gesellschaftsstruktur (Stand 31.12.2022).....	3
1.3	Vergütungsbericht.....	4
2	VERGÜTUNG DES VORSTANDES.....	4
3	VERGÜTUNGEN DER GESCHÄFTSFÜHRUNGEN / VORSTÄNDE DER CARITAS-GESELLSCHAFTEN....	5
3.1	Caritas Altenhilfe gGmbH (CAH) und Tochtergesellschaft	5
3.2	Caritas Familien- und Jugendhilfe gGmbH (CFJ).....	6
3.3	Caritas Gesundheit Berlin gGmbH (CGB) und Tochtergesellschaften.....	6
3.4	Malteser-Werk Berlin e.V. (MWB)	6
4	CARITASRAT / AUFSICHTSRÄTE	7
5	VERSORGUNGSLEISTUNGEN	8

1 GRUNDLAGEN

1.1 Geschäftsmodell

Der Caritasverband für das Erzbistum Berlin e. V. (Caritasverband) engagiert sich als Spitzenverband der Freien Wohlfahrtspflege und gemeinnütziger Träger von sozialen Diensten in Berlin, Brandenburg und Vorpommern. Der Caritasverband ist der Wohlfahrtsverband der katholischen Kirche und Anbieter von Beratungsangeboten und Projekten im Erzbistum Berlin. Neben seiner Funktion als Träger sozialer Dienste vertritt der Caritasverband unter anderem auch die ihm angegliederten rechtlich selbstständigen gemeinnützigen Caritas-Gesellschaften in fachlichen und sozialpolitischen Angelegenheiten.

1.2 Gesellschaftsstruktur (Stand 31.12.2022)



1.3 Vergütungsbericht

Der Vergütungsbericht erläutert die Vergütung der Mitglieder des Vorstands des Caritasverbandes, der Geschäftsführungen/Vorstände der unmittelbaren Caritas-Gesellschaften sowie der Mitglieder des Caritasrats und der Aufsichtsräte der unmittelbaren Caritas-Gesellschaften.

Der Caritasrat des Caritasverbandes hat die Vergütungspolitik für die Mitglieder des Vorstands des Caritasverbandes am 14.12.2017 beschlossen sowie am 31.01.2018 ergänzt.

Die Gehälter setzen sich zusammen aus:

- einem Grundgehalt,
- einem auch zur privaten Nutzung überlassenen Dienstwagen und
- einer zusätzlichen betrieblichen Altersvorsorge.

Der Vergütungsbericht orientiert sich insbesondere an den Empfehlungen des Deutschen Corporate Governance Kodex (DCGK) und den Anforderungen des deutschen Handelsgesetzbuches (HGB).

2 VERGÜTUNG DES VORSTANDES

Im Geschäftsjahr 2022 war als Vorstandsvorsitzende des Caritasverbandes für das Erzbistum Berlin e. V. Diözesancaritasdirektorin Prof. Dr. Ulrike Kostka bestellt. Als Vorstand Finanzen und Personal war Herr Ekkehardt Bösel bestellt. Altersbedingt gab es im Vorstand für Innovation und Fachpolitik einen personellen Wechsel. Bis zum 30. November 2022 war Herr Rolf Göpel bestellt und ab dem 1. Dezember 2022 übernahm Frau Cornelia Piekarski die Aufgabe als Vorstand für Innovation und Fachpolitik.

Die Vorstandsvorsitzende Prof. Dr. Ulrike Kostka erhielt eine Vergütung in Höhe von 106.863,84 EUR in ihrem Anstellungsverhältnis als Caritasdirektorin für das Erzbistum Berlin zzgl. 6.818,76 EUR für den geldwerten Vorteil im Rahmen der Bereitstellung eines Dienstwagens. Zusätzlich erhielt sie 55.200,00 EUR im Rahmen der Drittanstellung beim Caritasverband für das Erzbistum Berlin e. V. in ihren Aufgaben für die Caritasgesellschaften und weitere Funktionen. Frau Prof. Dr. Ulrike Kostka war neben der Vorstandstätigkeit beim Caritasverband auch Vorstandsmitglied des Malteser-Werk Berlin e.V. (MWB) und Mitglied der Geschäftsführung der Caritas Gesundheit Berlin gGmbH (CGB).

Der Vorstand Finanzen und Personal Herr Ekkehardt Bösel erhielt eine Vergütung in Höhe von 151.919,88 EUR zzgl. 10.344,77 EUR für den geldwerten Vorteil im Rahmen der Bereitstellung eines Dienstwagens.

Herr Bösel war neben der Vorstandstätigkeit beim Caritasverband auch Mitglied der Geschäftsführung der CGB sowie Vorstandsmitglied in der Caritas-Gemeinschaftsstiftung.

Der Vorstand Fachpolitik und Innovation erhielt eine Vergütung in Höhe von 151.000,08 EUR (Herr Göpel bis 30.11. 138.416,74 EUR und Frau Piekarski ab 01.12. 12.583,34 EUR) zzgl. 9.396,20 EUR für den geldwerten Vorteil im Rahmen der Bereitstellung eines Dienstwagens. Frau Piekarski ist neben der Vorstandstätigkeit beim Caritasverband auch Mitglied der Geschäftsführung der Caritas Familien- und Jugendhilfe gGmbH (CFJ) – wie bis zum 30.11.2022 auch Herr Göpel.

Die Vorstände Finanzen und Personal sowie Innovation und Fachpolitik erhielten eine dienstgeberfinanzierte zusätzliche Altersvorsorge in Höhe von 15.000 EUR p. a., die Vorstandsvorsitzende 10.000 EUR p.a.

3 VERGÜTUNGEN DER GESCHÄFTSFÜHRUNGEN / VORSTÄNDE DER CARITAS-GESELLSCHAFTEN

Allgemeine Anmerkung vorab: Die arbeitsvertraglichen sowie personalabrechnungstechnischen Prozesse der Geschäftsführungen/Vorstände der Caritas-Gesellschaften werden über den Caritasverband für das Erzbistum Berlin e. V. abgewickelt. Davon abweichend ist ausschließlich das Vorstandsmitglied des MWB Herr Frank Weber. Er wird vom Malteser Hilfsdienst e.V. gestellt und erhält weder vom Caritasverband noch vom MWB eine Vergütung. Herr Weber ist kein Teil dieses Berichts.

Eine betriebswirtschaftliche Aufteilung der Geschäftsführungen/Vorstände auf die jeweiligen Gesellschaften ist nicht Teil dieses Berichtes.

3.1 Caritas Altenhilfe gGmbH (CAH) und Tochtergesellschaft

Die Geschäftsführer/innen im Geschäftsjahr 2022 waren

- Frau Bärbel Arwe,
- Herr Bernd Grund (ab dem 01.03.2022).

Sie waren sowohl für die CAH als auch für die Tochtergesellschaft Senioren Service GmbH (SSG) als Geschäftsführung bestellt.

Frau Bärbel Arwe erhielt eine Vergütung in Höhe von 155.000,00 EUR zzgl. 7.182,72 EUR für den geldwerten Vorteil im Rahmen der Bereitstellung eines Dienstwagens.

Herr Bernd Grund erhielt anteilig ab dem 01.03.2022 eine Vergütung in Höhe von 125.000,00 EUR zzgl. einer Zulage i.H.v. 12.000,00 EUR für die Nutzung des privaten PKWs für dienstliche Belange.

3.2 Caritas Familien- und Jugendhilfe gGmbH (CFJ)

Die Geschäftsführer im Geschäftsjahr 2022 waren:

- Herr Rolf Göpel,
- Herr Roman Zezulka.

Herr Rolf Göpel wurde als Mitglied des Vorstandes des Caritasverbandes bereits unter Punkt 2 aufgelistet. Neben den Angaben erhielt Herr Göpel keine weiteren Vergütungen.

Herr Roman Zezulka erhielt eine Vergütung in Höhe von 110.613,47 EUR zzgl. 3.124,20 EUR für den geldwerten Vorteil im Rahmen der Bereitstellung eines Dienstwagens.

3.3 Caritas Gesundheit Berlin gGmbH (CGB) und Tochtergesellschaften

Die Geschäftsführer/innen im Geschäftsjahr 2022 waren:

- Frau Prof. Dr. Ulrike Kostka,
- Herr Ekkehardt Bösel,
- Herr Prof. Dr. Roland Dankwardt (nicht im Handelsregister eingetragen)
- Herr Dr. Sven Reisner.

Frau Prof. Dr. Ulrike Kostka und Herr Ekkehardt Bösel wurden als Mitglieder des Vorstandes des Caritasverbandes bereits unter Punkt 2 aufgelistet. Neben den Angaben erhielten sie keine weiteren Vergütungen.

Herr Prof. Dr. Roland Dankwardt erhielt eine Vergütung in Höhe von 150.000,00 EUR zzgl. einer Zulage i.H.v. 8.400,00 EUR für die Nutzung des privaten PKWs für dienstliche Belange.

Herr Dr. Sven Reisner erhielt eine Vergütung in Höhe von 225.000,00 EUR zzgl. einer Zulage i.H.v. 15.000,00 EUR für die Nutzung des privaten PKWs für dienstliche Belange. Herr Dr. Reisner war ebenfalls in die Geschäftsführungen bzw. Vorstand der folgenden Gesellschaften / Verein bestellt:

- Caritas-MVZ Berlin gGmbH
- Caritas-Klinik Dominikus Berlin-Reinickendorf GmbH
- Malteser-Werk Berlin e.V.
- GSE Gesundheitsservicegesellschaft für soziale Einrichtungen Berlin mbH
- GSG Gesundheitsservicegesellschaft Berlin-Charlottenburg mbH

3.4 Malteser-Werk Berlin e.V. (MWB)

Die Vorstände im Geschäftsjahr 2022 waren:

- Frau Prof. Ulrike Dr. Kostka,
- Herr Dr. Sven Reisner,
- Herr Frank Weber (ab dem 01.01.2022).

Frau Prof. Dr. Ulrike Kostka wurde als Mitglied des Vorstandes des Caritasverbandes bereits unter Punkt 2 aufgelistet. Neben den Angaben erhielt Frau Prof. Dr. Kostka keine weiteren Vergütungen.

Herr Dr. Sven Reisner wurde bereits unter Punkt 3.3 aufgelistet. Neben den Angaben erhielt Herr Dr. Reisner keine weiteren Vergütungen.

Herr Frank Weber wurde nicht über den Caritasverband oder das MWB vergütet.

4 CARITASRAT / AUFSICHTSRÄTE

Der Caritasrat des Caritasverbandes für das Erzbistum Berlin e. V. bestand 2022 aus sieben Mitgliedern.

Caritasverband für das Erzbistum Berlin e.V. Caritasrat
Dr. Peter Wehr (Vorsitzender)
Prof. Dr. Gabriele Kuhn-Zuber (stellv. Vorsitzende)
Dr. Jaime-Jürgen Eulert-Grosch
Marie Elisabeth Grosch
Peter Lennartz
Christopher Scholz
Gabriela Sonnleitner

(Stichtag: 31.12.2022)

Der Caritasrat arbeitete ehrenamtlich. Es wurden lediglich nachgewiesene Kosten erstattet, insgesamt beliefen sich die Aufwandsentschädigungen auf 188,00 EUR.

Folgend werden die Mitglieder der Aufsichtsräte der Tochtergesellschaften aufgelistet:

Caritas Altenhilfe gGmbH Aufsichtsrat
Dr. Johannes Kahl (Vorsitzender)
Prof. Dr. Erika Feldhaus-Plumin (st. Vors.)
Hermann Fränkert-Fechter
Peter Lennartz
Prof. Dr. Claudia Schacke

Caritas Familien- und Jugendhilfe gGmbH Aufsichtsrat
Markus Duda (Vorsitzender)
Christopher Scholz (stellv. Vorsitzender)
Prof. Dr. Petra Mund
Dr. Klaus Olbing
Prof. Dr. Arne von Boetticher

Caritas Gesundheit Berlin gGmbH Aufsichtsrat
Manfred Albrecht (Vorsitzender)
Dr. Peter Wehr (stellv. Vorsitzender)
Dr. Harald Hollnberger
Uwe Lübking
Dr. Sabine Wloch

(Stichtag: 31.12.2022)

Für ihre Tätigkeit erhielten die Mitglieder des Aufsichtsrats der Caritas Altenhilfe gGmbH eine Vergütung in Höhe von insgesamt 11.000,00 EUR.

Die Mitglieder des Aufsichtsrats der Caritas Familien- und Jugendhilfe gGmbH erhielten für ihre Tätigkeit eine Vergütung in Höhe von insgesamt 4.825,00 EUR.

Die Gesamtvergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats der Caritas Gesundheit Berlin gGmbH betrug 9.900,00 EUR.

5 VERSORGUNGSLEISTUNGEN

Die dem Erzbistum Berlin entstandenen Versorgungsleistungen für frühere Caritasdirektoren wurden dem Erzbistum Berlin vom Caritasverband erstattet. Im Jahr 2022 beliefen sich die Versorgungsleistungen auf 112.427,12 EUR.

Berlin, 28. September 2023



Prof. Dr. Ulrike Kostka
Diözesancaritasdirektorin/
Vorstandsvorsitzende



Ekkehardt Bösel
Vorstand
Finanzen und Personal



Cornelia Piekarski
Vorständin
Fachpolitik und Innovation